



Občina Šmartno pri Litiji

Župan

Šifra: 100-7/2026-2, 100-6/2026-3, 100-5/2026-3, 100-4/2026-3, 100-3/2026-2

Dne: 27.3.2026

OBČINSKEMU SVETU OBČINE
ŠMARTNO PRI LITIJU

ZADEVA: Soglasje ustanovitelja k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za leto 2025

Predlagatelj: Blaž Izlakar - župan Občine Šmartno pri Litiji

Poročevalka: Karmen Sadar

Pravna osnova: Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT) in Statut Občine Šmartno pri Litiji (Uradni list RS št. 70/18)

Namen: Izdaja soglasja ustanovitelja k zahtevku za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov in ravnateljev za leto 2025

Predhodna obravnava: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

Občinskemu svetu Občine Šmartno pri Litiji predlagam po opravljeni razpravi v sprejem naslednji sklep:

SKLEP 1: Občinski svet Občine Šmartno pri Litiji podaja soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2025 ravnatelju Osnovne šole Šmartno Tomažu Rozini, ravnateljici Glasbene šole Litija Šmartno Brigiti Šuler, direktorju Zdravstvenega doma Litija Mariu Bjelčeviču, direktorici Knjižnice Litija Andreji Štuhec in direktorju Javnega zavoda Bogenšperk Petru Avblju.

SKLEP 2: Občinski svet Občine Šmartno pri Litiji podaja soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2025 pomočnici direktorja ZD Litija Ani Brvar.

Pripravila
mag. Karmen Sadar

Župan občine
Šmartno pri Litiji:
Blaž Izlakar

Priloga:

- obrazložitev
- gradivo Knjižnice Litija, OŠ Šmartno, ZD Litija, Javnega zavoda Bogenšperk in GŠ Litija-Šmartno



Občina Šmartno pri Litiji

Župan

OBRAZLOŽITEV

Določbe Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT) ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena tega zakona, se začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) v 7. členu določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbenke, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v državnih organih nad zagotovljenim v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor določi vlada. Za uprave lokalnih skupnosti skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev nad zagotovljenim v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor določi občinski svet.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. V primeru oseb javnega prava, katerih direktorje imenuje pristojni minister, minister v imenu ustanovitelja izda sklep o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost in soglasje vlade ni potrebno.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.



Občina Šmartno pri Litiji

Župan

Redna delovna uspešnost se določa na podlagi meril, ki jih predpisujejo področni pravilniki.

Vlogo za podajo soglasja ustanovitelja k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov in ravnateljev, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Šmartno pri Litiji, za leto 2025 so podali ZD Litija, OŠ Šmartno, GŠ Litija-Šmartno, Knjižnica Litija in Javni zavod Bogenšperk.

Pripravila:
Karmen Sadar