

Zavod (naziv in naslov): KNJIŽNICA LITIJA

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJI

Datum: 27. 2. 2025

Številka: 144/2024-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **3,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	ANDREJA ŠTUHEC	B017841	DIREKTOR KNJIŽNICE	47,00	#N/A	#N/A	2.795,64	12,00	77,00%	# 774,95
2	Skupaj						2.795,64	xx	77,00%	# 774,95
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									# 124,77
4	Vrednost zahtevka									# 899,72

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto): 1.006,43

Zahtevek izpolnil: VESNA ZALETELJ

Priloga:  
Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

ANDREJA ŠTUHEC



Parmova ulica 9

1270 Litija

### Sklep

**Svet zavoda Knjižnice Litija na osnovi meril in kriterijev za izračun uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture sprejema sklep o uspešnosti direktorice za leto 2024.**

Na podlagi 56, 57. in 58. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (UL RS 95/24) in ZSPJS (119. člen) – še veljavnega za delovno uspešnost za leto 2024, 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 in 104/08) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09) Svet Knjižnice Litija predlaga, da se na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2024, direktorici knjižnice **potrdi delovno uspešnost za leto 2024 v višini 77 %.**

Za leto 2024 se delovna uspešnost direktorjev izplača za obdobje od 1.1. do 31.12.2024.

**Merila za določanje delovne uspešnosti (3. člen Pravilnika):**

**1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:**

Plan dela za leto 2024 je knjižnica realizirala v celoti in skladno z načrtovanimi aktivnostmi. Vsi kazalci poslovanja so se v primerjavi z letom 2023 povišali. Povišanje vrednosti ni občutno, vendar se v poviševanju kaže stabilno strokovno delo zaposlenih v odnosu do različnih deležnikov.

**30 /od max 50 TOČK**

**2. Doseganje ali preseganje merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju**

**4. člen Pravilnika:** vrednotenje merljivih kazalcev – izbere se 5 kazalcev od šestih:

Merljivi kazalci:	Doseženo 3-letno povprečje (21,22,23)	2024	Preseženo v %	Točkovanje: presežek nad 2 % 3 t, presežek nad 6 % - 6 t
Dosežen letni dotok gradiva (nakup knjig)	3.709	3.807	103%	3
Število uporabnikov – fizični obisk (triletno povprečje)	58.404	69.977	120%	6
izposoja skupna	223.032	229.057	103%	3
Obseg digitaliziranega knjiž. gradiva (skenogram)	1.313	255	19%	0
Število prireditev in dogodkov	193	287	148%	6
projekti z drugimi	12	14	114%	6
<b>SKUPNO ŠTEVILO ODSLOTNIH TOČK</b>				<b>24</b>

**24/max 30 TOČK**

### 3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

#### 5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Celotni letni prihodki	Višina nejavnih prihodkov	Lestvica	Dosežen odstotek	točke
		Do 1 %		5
		1-3 %		10
		3-5 %		15
<b>554.393</b>	<b>28.939</b>	5 ali višje %	<b>5,2 %</b>	<b>20</b>

20/max 20 točk

4. V skladu s 7. členom Pravilnika lahko svet zavoda vrednoti tudi izstopajoče poslovne dogodke:

V letu 2024 ni posebnih izstopajočih poslovnih dogodkov.

3 /do max 10 točk

- 9. člen: izračun

	3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	Vsota točk
	30	24	20	3	77

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

Ocena odlično se odloči za oceno nad 50 %;

ocena zelo dobro se določi za uspešnost v višini do 50 %,

dobro se določi, ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost.

**Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2024 se določi v višini: (2-5%) 3 % sredstev od osnovne plače direktorja v obdobju od 1.1.2024 do 31.12. 2024.**

Litija, 26.2.2025



Predsednica sveta:  
Aleksandra Mayretič