



JAVNI ZAVOD  
BOGENŠPERK

Staretov trg 12, 1275 Šmartno pri Litiji  
T: 00386 1 898 78 67  
E: info@bogensperk.si

Datum: 8. 4. 2024

Občina Šmartno pri Litiji  
Tomazinova 2  
1275 Šmartno pri Litiji

OBČINA ŠMARTNO PRI LITJI

Prejeto:	08 -04- 2024	101
Številka zadeve:	100-3 / 22-13	24
V večnost:		/

Predlog za določitev redne delovne uspešnosti direktorja zavoda

Spoštovani,

kot ustanovitelju Javnega zavoda Bogenšperk vam v prilogi, v nadaljnjo obravnavo, pošiljamo Sklep o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Bogenšperk za leto 2023.

Tematiko je, skladno z zakonskimi določbami, na sedmi redni seji, ki je potekala, 21. februarja 2024, obravnaval Svet zavoda.

Lepo pozdravljeni,

Javni zavod Bogenšperk  
Svet zavoda  
Predsednik  
Jože Vidja

Priloga:

- Sklep o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Bogenšperk za leto 2023

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US; v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22; v nadaljevanju: Uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik) in poslovnika sveta zavoda Javni zavod Bogenšperk je svet zavoda na 7. redni seji dne 21. 2. 2024 sprejel naslednji

**SKLEP**  
**o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja**  
**javnega zavoda Bogenšperk**  
**za leto 2023**

Svet zavoda Javni zavod Bogenšperk predlaga ustanoviteljici zavoda JZB Občini Šmartno pri Litiji, da se direktorju javnega zavoda, gospodu Petru Avblju, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2023, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **620,33** evrov bruto.

Številka:

Šmartno pri Litiji, dne 21. 2. 2024



Javni zavod Bogenšperk  
predsednik sveta zavoda  
Jože Vidic

Obrazložitev:

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, vendar le ta na podlagi drugega odstavka 22. člena ZSPJS in prvega in drugega odstavka KPJS, ne sme preseči 2 % skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno (plačna skupina B).

Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih

določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V drugem odstavku istega člena Uredbe je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V 2. členu Pravilnika je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet zavoda JZB pripravil predlog za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje ustanoviteljici Občini Šmartno pri Litiji najkasneje do 30. junija 2024 v sprejem na podlagi meril iz Pravilnika.

Pravilnik v 3. členu določa, da se upoštevajo tri merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (do 20 %)

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **50 %**. Svet zavoda je pri tem upošteval obseg izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem usklajenega programa zavoda ter pravočasno oddano redno letno poročilo zavoda s področja kulture o preteklem poslovnem letu. Iz letnega poročila izhaja, da je ob upoštevanju navedenih dejstev svet zavoda presodil, da je določitev 50 % po tem kriteriju utemeljena.

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **20 %**. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz 2. točke (področje muzejske dejavnosti).

Kriteriji iz navedene točke vsebujejo:

a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;

Obrazložitev: V letu 2023 št. novo vpisanih predmetov **ni bilo preseženo** glede na triletno povprečje. Po tem kriteriju se ne dodeli točk.

b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
- **preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;**

Obrazložitev: V letu 2023 je bilo št. restavriranih predmetov **preseženo** glede na triletno povprečje.

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk,

- preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk;

Iz tabele spodaj izhajajo podatki o dejavnosti JZB v preteklem letu 2023 v primerjavi s triletnim povprečjem (2020-22). Ob upoštevanju navedenega so določene odstotne točke v okviru kriterija c).

	2023	2022	2021	2020	Triletno povprečje (2022, 2021, 2020)	Presežek realizacije glede na triletno povprečje v %
število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem	15.522	18.343	11.164	5.727	11.745	32,16 %

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 71,04 %, zato je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 20 %.

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2023 znašajo 90 %.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta znaša 2.584,71 evro (45. plačni razred), skupni obseg sredstev letne mase za plače znaša 31.016,52 evrov, od tega direktorju pripada 2 % od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost, kar znaša 620,33 evrov bruto.

Direktor je celotno leto 2023 imel mandat, zato se mu redna delovna uspešnost izplača v celoti.

Izločilni pogoji, zaradi katerih direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, iz 10. člena Pravilnika za leto 2023 niso nastopili.