

DOM TISJE, Črni Potok 13, 1275 Šmartno pri Litiji

☎ 01 8900 100 ☎ 01 8900 110
✉ tisje@ssz-slo.si 🌐 www.dom-tisje.com

Priloga 1



OBČINA ŠMARTNO PRI LITJI

Tomžinova 2

1275 ŠMARTNO PRI LITJI

Datum: 24. 4. 2023

Številka: 1001-40/23

OBČINA ŠMARTNO PRI LITJI

Prejeto: 25-04-2023	Šifra: 106
032-12/2022-53	Priloge: 1X
Vrednost:	Vrednost: /

Zadeva: zaprosilo za mnenje v postopku imenovanja direktorice/direktorja Doma Tisje Šmartno pri Litiji

Spoštovani,

Svet zavoda Doma Tisje je na svoji 7. redni seji dne 19. 4. 2023 obravnaval prispele vloge za imenovanje direktorja v Domu Tisje in na nadaljevanju 7. redne seje 20. 4. 2023 - 21. 4. 2023 izbral kandidatko Leonido Razpotnik, stanujočo ~~.....~~ ce, ki se je prijavila na razpisano delovno mesto direktorja Doma Tisje Šmartno pri Litiji.

Na podlagi sedmega odstavka 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr. in Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 54/17) prosimo pristojni organ lokalne skupnosti, da čimprej poda za mnenje o izbrani kandidatki.

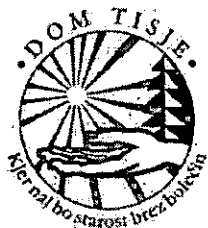
Sedanji direktorici Doma Tisje, gospe Ireni Špeli Cvetežar mandat poteče z dnem 30. 6. 2023.

S spoštovanjem,

Svet Doma Tisje
Predsednik Aleš Potisek

Priloge:

- Izvleček zapisnika nadaljevanja 7. redne seje Sveta zavoda z dne 19. 4. 2023/nadaljevanje 20. 4. 2023
- Program dela in vizija razvoja zavoda za trajanje mandata.



DOM TISJE, Črni Potok 13, 1275 Šmartno pri Litiji

☎ 01 8900 100 ☎ 01 8900 110

✉ tisje@ssz-slo.si 🌐 www.dom-tisje.com



ZAPISNIK

nadaljevanja 7. redne seje Sveta zavoda Doma Tisje Šmartno pri Litiji z dne 19. 4. 2023/nadaljevanje 20. 4. 2023

Člani Sveta Doma Tisje, ki so sodelovali: predsednik Aleš Potisek, Andreja Štuhec, Maja Toplak Primc, Ana Hostnik, Pavel Jožef Bučar, Petra Ložar in Peter Avbelj.

Člani Sveta Doma Tisje, ki niso sodelovali: Primož Peterka.

Člane sveta smo povabili k sodelovanju na nadaljevanju 7. redne seje Sveta Doma Tisje, sklicane dne 20. 4. 2023, zaradi potrditve sklepov pri obravnavanih točkah na 7. redni seji Sveta Doma Tisje dne 19. 4. 2023.

Dnevni red:

1. Odpiranje vlog za delovno mesto direktorja Doma Tisje in ugotavljanje popolnosti,
2. Izbira kandidata za delovno mesto direktorja Doma Tisje Šmartno pri Litiji.

Ad. 1

Odpiranje vlog za delovno mesto direktorja Doma Tisje in ugotavljanje popolnosti

Dne 17. 4. 2023, je Komisija za odpiranje vlog za delovno mesto direktorja Doma Tisje, imenovana po sklepu 8. dopisne seje Sveta zavoda dne 13. 4. -17. 4. 2023, odprla prejete vloge na razpis direktorja Doma Tisje, objavljenim v Uradnem listu RS št 39/2023 dne 31. 3. 2023. Na 7. redni seji Sveta zavoda dne 19. 4. 2023 je Komisija za odpiranje vlog za delovno mesto direktorja Doma Tisje seznanila člane Sveta o pregledu celotne dokumentacije prijavljenih kandidatk in izpolnjevanju razpisnih pogojev. Ker pa člani pomotoma niso glasovali o predlaganem sklepu 3. točke dnevnega reda Odpiranje vlog za delovno mesto direktorja Doma Tisje in ugotavljanje popolnosti, smo jih s sklicem nadaljevanja 7. redne seje z dne 19. 4. 2023/nadaljevanje 20. 4. 2023, pozvali h glasovanju.

Člani sveta so glasovali:

- 7 članov je potrdilo predlagane sklepe,
- 1 član ni sodeloval.

Sprejet je bil naslednji sklep:

Sklep:

Komisija za odpiranje vlog za delovno mesto direktorija Doma Tisje je dne 17. 4. 2023, odprla prejete vloge na razpis direktorja Doma Tisje, objavljenim v Uradnem listu RS št 39/2023 dne 31. 3. 2023.

Na razpis za delovno mesto direktorja Doma Tisje sta se prijavili naslednji kandidatki:

- Leonida Razpotnik, vloga popolna, kandidatka izpolnjuje razpisne pogoje,
- Frančiška Pinoza, vloga je popolna, kandidatka izpolnjuje razpisne pogoje.

Ad. 2

Izbira kandidata za delovno mesto direktorja Doma Tisje Šmartno pri Litiji.

Na 7. redni seji Sveta zavoda dne 19. 4. 2023 so člani Sveta zavoda po prebranih življenjepisih in opravljeni predstavitvi obeh kandidatki za delovno mesto direktorja Doma Tisje Šmartno pri Litiji izvedli javno glasovanje o prijavljenih kandidatkah. Na podlagi 6 glasov za kandidatko Leonido Razpotnik in 1 glasu za kandidatko Frančiško Pinoza, je bila za delovno mesto direktorja Doma Tisje Šmartno pri Litiji imenovana Leonida Razpotnik. Člani pomotoma niso glasovali o predlaganem sklepu, smo jih s sklicem nadaljevanja 7. redne seje z dne 19. 4. 2023/nadaljevanje 20. 4. 2023, pozvali h glasovanju o izboru.

Člani sveta so glasovali:

- 6 članov je potrdilo predlagane sklepe,
- 1 član ni sodeloval.

Sprejet je bil naslednji sklep:

Sklep:

Na osnovi osebnih predstavitev in predstavitev vizije razvoja doma obeh kandidatki ter odgovorov na konkretna vprašanja članov Sveta Doma Tisje, je večina članov sveta zavoda menila, da je Leonida Razpotnik ustrežnejša kandidatka za direktorico Doma Tisje.

Imenovanje bo zaključeno, ko bo k imenovanju podal soglasje minister pristojen za socialno varstvo ter po pridobljenem mnenju pristojnega organa lokalne skupnosti Šmartno pri Litiji.

Zapisa:

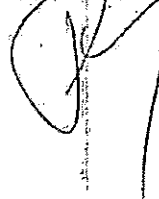
Romana Volič Vukadin



Črni Potok, 21. 4. 2023

Predsednik sveta zavoda Doma Tisje:

Aleš Potisek



PROGRAM DELA IN VIZIJA ZA MANDATNO OBDOBJE OD 2023 DO 2028

Delovanje v mandatnem obdobju od 2023 do 2028 bo izhajalo iz veljavne zakonodaje za delovanje socialnega zavoda. Program dela bo temeljil na Resoluciji o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2022-2028 ter na sprejeti Strategiji dolgožive družbe (2017), pred nami je tudi uveljavitev Zakona o dolgotrajni oskrbi, ki bo zagotovo prinesel določene spremembe v delovanju našega doma.

Za dobro delovanje doma je potrebno dobro sodelovanje in usklajenost vodstvene ekipe, želim si strokovnosti, kakovosti izvedenih storitev ter dobrih medčloveških odnosov med zaposlenimi, stanovalci in njihovimi svojci.

Osnovna načela za izvajanje sistema socialnega varstva v Republiki Sloveniji so zagotavljanje človekovega dostojanstva in socialne pravičnosti, spoštovanje človekovih pravic, zagotavljanje enakih možnosti za vse, spoštovanje raznolikosti, zagotavljanje socialne vključenosti, spodbujanje prostovoljstva in solidarnosti, krepitev moči posameznikov in skupin z namenom preprečevanja in blaženja socialnih stisk, spodbujanje medgeneracijske povezanosti, spoštovanje osebne samostojnosti, ki vključuje svobodo izbire, spodbujanje neodvisnosti posameznikov ter omogočanje individualizirane celostne podpore in pomoči ter soustvarjanja ustreznih rešitev ob izzivih, s katerimi se srečujejo ljudje.

Zaposleni na področju socialnega varstva se trudimo ohranjati življenje in zdravje ljudi, pri svojem delu imamo človeški, strokovni, kakovostni, sočutni, odgovorni, vestni ter spoštljivi odnos do ljudi, njihovih potreb, vrednot in prepričanj, zagotavljamo varnost in dobro počutje.

V Nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2022-2030 Republike Slovenije ključni trije cilji:

1. povečevanje socialne vključenosti ogroženih in ranljivih skupin prebivalstva, kamor spadajo starejši občani obeh občin, starejši od 85 let, stari ljudje, ki živijo sami, brez partnerja ali družine in tisti, ki zaradi bolezni ali okvare ostajajo v svojem ožjem okolju (stanovanju, hiši) ter so tako brez potrebne socialne mreže - povezovanje s Centrom za socialno delo, ZD Litija, z različnimi društvi, RK, Karitas, Pristan;
2. izboljšanje razpoložljivosti in pestrosti ter zagotavljanje dostopnosti in dosegljivosti storitev in programov - z različnimi programi, ki jih izvaja dom že sedaj in z novimi programi v naslednjih letih (gospodinjske skupine, dnevni center za stare ljudi, širitev,

prostovoljnega dela, medgeneracijsko sodelovanje, izvajanje dolgotrajne oskrbe v institucionalnem varstvu (uporaba novih izdelkov in storitev za samostojno življenje starih);

3. izboljševanje kakovosti storitev in programov z ohranjanjem certifikata kakovosti Eqalin, ki ga v domu že imamo ter s tem upravljanje in spremljanje kakovosti opravljenih storitev, hkrati pa tudi spodbujanje inovativnosti in stalnega uvajanja izboljšav v domu.

Dom Tisje bo izvajal storitve in programe v dveh skupinah (NPSV):

storitve podpore in pomoči za socialno vključevanje in samostojno življenje v skupnosti – kamor spada socialni servis, dostava obrokov na dom za različne skupine uporabnikov (starejši nad 65 let, invalide; skupnostne oblike varstva starejših od 65 let (dnevno varstvo);

storitve nastanitve z oskrbo – institucionalno varstvo oseb, starejših od 65 let, vključno s starejšimi z različnimi oblikami invalidnosti, ki niso nastale v starosti;

Plan 2023 do 2028

Delovanje Doma Tisje

Dom Tisje bo letošnje leto obeležil že 77. let delovanja. V slovenskem merilu in tudi širše smo prepoznani kot kakovosten, strokoven in inovativen dom ter učna baza za dijake in študente.

Stanovalcem v Domu Tisje se zagotavlja upoštevanje naslednjih vrednot: pravica do izbire, dostojanstvo, neodvisnost, samostojnost, ustreznost, upoštevanje zasebnosti ter motiviranje k sodelovanju pri odločitvah, ki se nanašajo na njihovo obravnavo v zdravstveni obravnavi in pri oskrbi.

Naše delovanje je usmerjeno k stanovalcu, prevladujoča metoda dela v domu je kongruentna odnosna nega, ki temelji na biografijah stanovalcev, prizadevamo se za vzpostavitev skladnih odnosov med zaposlenimi, stanovalci in njihovimi svojci.

Vključevanje svojcev ter prostovoljcev pomembno vpliva na kakovost življenja in medčloveških odnosov v domu.

Pri izvajanju kakovostne in varne zdravstvene nege in oskrbe se upošteva tudi vrednote Doma Tisje, kot so: domačnost, odgovornost, toplina, inovativnost in strokovnost.

V prihodnje bi nadaljevali z uvajanjem kongruentne odnosne nege v obeh domovih, referenčnih oseb za stanovalce, nadaljevali bi z delom v gospodinskih skupinah (enota Litija) in jih uvajali tudi v matični dom (Tisje).

Pri izvajanju kongruentne odnosne nege je človek neločljiva bio-psiho-socialna celota, ki deluje interaktivno z drugimi bio-psiho-socialnimi celotami. Poudarja se, da je bio-psiho-socialno zdravje nastane z interakcijami, ki pripeljejo do skladnosti/kongruence. Iz stanovalčeve biografije izluščimo lepe spomine, ki v človeku sprožajo dobre občutke. Povratno spremenjeno obnašanje stanovalca pozitivno deluje na negovalca, med njima se vzpostavi odnos, ki preseže običajen odnos med stanovalcem in negovalcem.

Stanovalci, ki imajo diagnosticirano bolezen demenco predstavljajo preko 75 % vseh stanovalcev v domu, kar narekuje uvajanje in razvijanje vedno novih oblik dela.

Osebe z demenco so v večini integrirane v odprte enote doma.

Naša enota v Litiji je organizirana v gospodinskih skupinah, ki so v domovih novost. Stanovalcem poskušamo približati življenje, kot so ga živeli doma. Gre se za normalizacijo življenja. Domačemu okolje se približamo tako z arhitekturo zasnovo ter opremo gospodinskih skupin, predvsem pa z vsebino, strukturo dneva.

Delo v gospodinskih skupinah se razlikuje od dela v klasičnem domu. V domskem varstvu je to oblikovanje bivanja v manjših skupinah stanovalcev, idealno 8 do 12 ljudi. Gre za »prostorsko in organizacijsko enoto« v kateri se oblikuje vsakdanje življenje za stanovalce. Osnovno strukturo predstavljajo delovni timi, v katerih so zastopani naslednji profili: gospodinja, bolničarka in zdravstveni tehnik. Vsakodnevno bivanje oblikujejo stanovalci in zaposleni. Stanovalci se lahko vključujejo v različna opravila v enoti, kjer bivajo ali pa se družijo z drugimi stanovalci. Vključeni so lahko aktivno ali pasivno. Osrednji prostor je kuhinja, kjer gospodinja pripravlja hrano. V tim vstopajo tudi socialna delavka, delovna in fizioterapevtka ter diplomirana medicinska sestra. Za samostojno delo v timu morajo biti vsi profili ustrezno usposobljeni! Zaposleni v posameznem delovnem timu morajo biti ustvarjalnejši, znati se morajo prilagajati različnim situacijam.

Vse večje število obolelih ljudi z demenco narekuje tudi pestrost izbire pri njihovi oskrbi in prilagojene oblike dela.

Izvajanje dolgotrajne oskrbe na vseh področjih, ki jih že in jih bomo lahko izvajali glede na visoko strokovno usposobljenost zaposlenih in dolgoletne izkušnje (socialni servis, oskrbovana stanovanja, dnevno varstvo, začasno varstvo, izobraževanje in informiranje

občanov, povezovanje različnih institucij, aktivnosti usmerjene v vseživljenjsko krepitev zdravja.).

S spremembami, ki jih bo prinesla uveljavitev Zakona o dolgotrajni oskrbi se bo dom usmeril v delo z osebami z demenco ter v paliativno oskrbo, saj se pričakuje, da bodo ljudje z manjšimi zdravstvenimi težavami in dobro podporno socialno mrežo lahko dalj časa ostali v svojem domačem okolju.

Prenova bivalnih prostorov

1. Nadaljevanje prenove bivalnih prostorov v matičnem domu – zagotovitev tehničnih standardov):

- enota Lokvanj (ureditev kopalnic in bivalnih prostorov);
- ureditev spodnjega dela gradu (soba za druženja stanovalcev s svojci, dodatne namestitve za počitniško varstvo)
- otvoritev dnevnega centra v enoti Litija za stare ljudi (povezovanje z DU Litija in občino Litija)
- novi programi in namestitve za osebe z boleznijo demenco (nočno bivanje na enoti)

2. Izdelava projekta in ureditev športno, senzorno, družabnega parka v matičnem domu.

3. Ureditev varnega prometa mimo matičnega doma (ureditev dodatnega parkirišča, minujoč promet,..)

4. Prenova pralnice, kuhinje, kotlovnice.

5. Redno vzdrževanje vseh objektov.

Kakovost in varnost pri izvajanju socialnovarstvenih in zdravstvenih storitev

V letu 2014 je Dom Tisje pridobil certifikata E-Qalin® - sistem kakovosti. To je mednarodni model upravljanja s kakovostjo v socialnem varstvu (domovih za stare ljudi in v sorodnih socialnih ustanovah). Model omogoča stalno izboljševanje storitev na področju socialnega in zdravstvenega varstva. V sistemu so oblikovane skupine za kakovost, ki jo sestavljajo tako uporabniki kot izvajalci. Posamezne skupine za kakovost ocenjujejo procese dela z različnih vidikov (stanovalci, zaposleni, vodstvo, svojci). Obdobjno se spremljajo tudi določeni kazalniki.

Za razvoj kakovosti je potrebno omogočiti delovanje skupinam za kakovost, izboljšave pa vpeljati v življenje v domu. Ponovna recertifikacija bo v letošnjem letu.

Prizadevala si bom okrepiti aktivnosti za pridobivanje prostovoljcev v obeh enotah. V prihodnje želim spodbujati medgeneracijsko sodelovanje, zato bomo aktivno sodelovali v lokalnem okolju občine Litija in Šmartno pri Litiji. Nadaljevali bomo s sodelovanjem DU Litija, Šmartno pri Litiji, Društvom invalidov, Društvom diabetikov, Karitas, Rdečim križem, šolami ter posamezniki.

Nadaljevali in vzpodbujali bomo dejavnosti na področju ozaveščanja o bolezni demenci. Sodelovali bomo z Društvom Spominčica in izvajali naloge regijskega koordinatorskega centra Demenci prijazna točka. V ta namen bomo osveščali in ozaveščali občane o tej bolezni ter pomagali osebam z demenco in njihovim svojcem. Izvajali izobraževanja, organizirali Alzheimer-caffe, pripravljali različne delavnice in skrbeli distribucijo informativnih materialov ipd.

Delavci, njihova usposobljenost in motiviranost za kvalitetno in varno delo:

Poseben poudarek bo na izobraževanju o bolezni demenci (inovativni validaciji, usposabljanju za uporabo multisenzorne sobe, bazalne stimulacije, paliativni oskrbi in kulturi usklajenih odnosov). Zaposlene bomo usposabljali na njihovih strokovnih področjih, izvajali delavnice za dobro komunikacijo in krepili dobre medosebne odnose na delovnem mestu, poskrbeli za varno delo (izobraževanje o kinestetiki, delavnice o varnem dvigovanju bremen ter izvajali promocijo zdravja. Uvajali bomo izkustvene delavnice na različne teme.

Nadaljevali bomo s praktičnim usposabljanjem za dijake različnih srednjih, visokih šol in fakultet, saj se tako utrjuje ugled na področju stroke, hkrati pa se vrši nabor dobrega kadra.

Okrepiti bo potrebno aktivnosti za pridobivanje dobrega in motiviranega kadra! Organizirali bomo »Dan odprtih vrat za srednješolce in študente« na katerem jim bomo predstavili dom in delo v njem!

Delavce bomo zaposlovali na podlagi kadrovskega plana in na podlagi veljavnih standardov in normativov.

Usposabljali bomo dolgotrajno brezposelne osebe in izvajali druge programe aktivne politike zaposlovanja, ki jih financira Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter Evropski socialni sklad.

Dom Tisje v sodelovanju z lokalnim okoljem pri skrbi za starejše ljudi

Dom Tisje bo nadaljeval s sodelovanjem z lokalnim okoljem v različnih že uveljavljenih programih:

- strokovno sodelovanje pri pripravi občinskih socialnovarstvenih programih,
- sodelovanje v medgeneracijskih projektih, s poudarkom na sodelovanju z mladimi (različni projekti, ki bodo vključevali otroke v vrtcih, šolah in Mladinski center),
- priprava na starost in vseživljenjska krepitev zdravja (sodelovanje z društvi, lokalno skupnostjo, Točko za starejše),
- oblikovanje novih socialnih mrež - skupine za samopomoč v lokalnem okolju, vključevanje v dejavnosti medgeneracijskega centra,
- socialni servis,
- priprava in razvoz kosil,
- izvajanje predavanj za čim boljšo informiranost laične in strokovne javnosti o značilnosti starosti, o težavah in boleznih, ki spremljajo starostno dobo, o možnostih pomoči in podpore za samostojno življenje ali v življenje v instituciji,
- izvajanje ambulantnih storitev na domu (fizioterapija, delovna terapija),
- povezovanje z različnimi institucijami, koordinacija med izvajalci skrbi za stare.
- patronažna služba za najemnike v oskrbovanih stanovanjih.

Z namenom krepitev kakovostnega in zdravega staranja prebivalcev je potrebno okrepiti preventivno delovanje, to je vseživljenjski pristop k staranju. (Dnevni center za starejše, izobraževanja/predavanja v okviru Alzheimer caffe itd.)

Poslovanje Doma Tisje

V prihodnjih petih letih si bom prizadevala za zakonito, gospodarno, učinkovito, uspešno in odgovorno poslovanje celotnega doma, za preglednost poslovanja, doseganje optimalne cene storitev, celovitega obvladovanja tveganj in varovanja sredstev.

Posebno skrb bom namenjala za čim bolj učinkovito in dobro poslovanje enote Litija.

Pomembno bo tudi sodelovanje z obema občinama za zagotavljanje naših storitev občanom z občino Litija pa še posebno pri zagotavljanju oz. subvencioniranju najemnine za enoto Litija, saj bom le tako omogočili dostopnost do domačega varstva bodočim uporabnikom in zagotovili varno poslovanje doma.

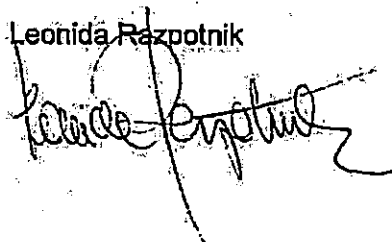
Za naš dom je pomembno tudi dobro sodelovanje z zavodi in inštitucijami (Center za socialno delo, Zavod za zaposlovanje, Zavod za zdravstveno zavarovanje, Zdravstveni dom Litija).

Želim si dobrega sodelovanja s stanovalci, njihovimi svojci in Svetom doma.

Dom Tisje je zaradi svoje strokovnosti in inovativnosti prepoznan kot tople in življenja poln dom, za kar si bom prizadevala še v naprej.

Kresniški Vrh, 31.3.2023

Leonida Razpotnik

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Leonida Razpotnik', written over a printed name. The signature is stylized and somewhat cursive.



DOM TISJE, Črni Potok 13, 1275 Šmartno pri Litiji

☎ 01 8900 100 ☎ 01 8900 110
✉ tisje@ssz-slo.si 🌐 www.dom-tisje.com



PAILOGA 2

OBČINA ŠMARTNO PRI LITIJU

Tomazinova 2

1275 ŠMARTNO PRI LITIJU

Datum: 10. 5. 2023

Številka: 1001-40/23

OPČINA ŠMARTNO PRI LITIJU

Prejeto: 11-05-2023	106
Številka zadeve: 031-12/22-SK	Pril. /
Vrednost:	Vred. /

**Zadeva: zaprosilo za mnenje v postopku imenovanja direktorice/direktorja Doma Tisje
Šmartno pri Litiji - dopolnitev**

Spoštovani.

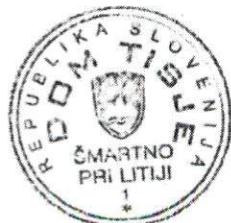
Dne 24. 4. 2023 smo na vaš naslov posredovali zaprosilo za pridobitev mnenja v postopku imenovanja direktorice Doma Tisje Šmartno pri Litiji.

V dopisu smo vas obvestili, da sedanji direktorici Doma Tisje, gospe Ireni Špeli Cvetežar, mandat poteče z dnem 30. 6. 2023.

Dne 31. 3. 2023 do 5. 4. 2023 je Svet Doma Tisje na 7. dopisni seji obravnaval prejeto vlogo za razrešitev z delovnega mesta direktorice in sprejel sklep o razrešitvi direktorice javnega zavoda Doma Tisje.

Zaprosilu za pridobitev mnenja v postopku imenovanja direktorice Doma Tisje Šmartno pri Litiji prilagamo še zapisnik 7. dopisne seje Sveta zavoda, s sklepom o razrešitvi direktorice Doma Tisje Šmartno pri Litiji.

S spoštovanjem,



Direktorica Doma Tisje

Irena Špela Cvetežar

Priloga:

- Zapisnik 7. dopisne seje Sveta zavoda Doma Tisje Šmartno pri Litiji z dne 31.3.2023 do 5. 4. 2023.



DOM TISJE, Črni Potok 13, 1275 Šmartno pri Litiji

☎ 01 8900 100 ☎ 01 8900 110
✉ tisje@ssz-slo.si www.dom-tisje.com



ZAPISNIK

7. dopisne seje Sveta zavoda Doma Tisje Šmartno pri Litiji z dne 31. 3. 2023 do 5. 4. 2023

Člani Sveta Doma Tisje, ki so sodelovali: predsednik Aleš Potisek, Ana Hostnik, Andreja Štuhec, Maja Toplak Primc, Petra Ložar, Peter Avbelj, Pavel Józef Bučar.

Člani Sveta, ki niso sodelovali: Primož Peterka.

Dnevni red:

1. Vloga za razrešitev direktorice Doma Tisje

Vsi člani Sveta Doma Tisje, ki so sodelovali na 7. dopisni seji, so po e-pošti prejeli gradivo.

Ad.1

Vloga za razrešitev direktorice Doma Tisje

Dne 31. 3. 2023 je direktorica Doma Tisje, ga. Irena Špela Cvetežar, podala vlogo za razrešitev z delovnega mesta direktorice Doma Tisje zaradi prenehanja delovnega razmerja. Člani so po e-pošti prejeli vlogo za razrešitev. Podala je odpoved pogodbe o zaposlitvi za mandatno obdobje od 6. 10. 2018 dalje ter prekinitvev pogodbe za nedoločen čas z dne 6. 2. 2017. Zaprošila je za potrditev razrešitve z delovnega mesta z dnem 30. 6. 2023.

Glasovali so o predlaganih sklepih:

Sklepi k 1. točki dnevnega reda, sprejeti z (7) glasovi ZA:

SKLEP o razrešitvi direktorice javnega zavoda Dom Tisje Šmartno pri Litiji

1. Gospo Ireno Špelo Cvetežar, roj. [redacted], stanujočo [redacted] Vače, se z dnem 30. 6. 2023 na njeno željo razreši z dolžnosti direktorja javnega zavoda Dom Tisje Šmartno pri Litiji.
2. Ta sklep prične veljati takoj in se objavi na glavnih oglasnih deskah doma Tisje (uprava, recepcija matični dom in recepcija enota Litija).

Gradivo v prilogi.

Zápisala:
Romana Volič Vukadin

Rm

Črni Potok, 5. 4. 2023



Predsednik Sveta zavoda:

Aleš Potisek
Potisek AS

—

—