

info@smartno-litija.si

Od: Tajništvo Glasbena šola Litija-Šmartno <tajnistvo@gslijasmartno.si>
Poslano: četrtek, 02. marec 2023 13:52
Za: info@smartno-litija.si; obcina.litija@litija.si
Zadeva: Fwd: Soglasje ustanovitelja
Priloge: Dokument_2023-03-02_134235.pdf

02 -03- 2023 101
100-2/ 621-13 24
/

Spoštovani g. Rokavec, spoštovani g. Izlakar!

V soglasje vam pošiljamo določitev k izplačilu redne delovne uspešnosti za obdobje 01.01.2022 do 31.12.2022 za ravnateljico Glasbene šole Litija-Šmartno Brigito Šuler.

V prilogi vam pošiljamo dopis s prilogami.

V pričakovanju čimprejšnjega odgovora vas lepo pozdravljamo.

Lep pozdrav,

Bojana Kemperle
Tajništvo Glasbene šole Litija-Šmartno
www.gslitijasmartno.si
tajnistvo@gslijasmartno.si
Telefon: 01 899 50 23

To elektronsko sporočilo vsebuje informacije, ki so lahko zaupne narave. Če niste naslovnik sporočila (ali pa ste ga prejeli po pomoti), vas prosimo, da o tem obvestite avtorja sporočila in sporočilo nemudoma uničite. Nepooblaščen uporaba, kopiranje, razkritje ali širjenje informacij iz tega sporočila so strogo prepovedani.

This e-mail may contain confidential and/or privileged information. If you are not the intended recipient (or have received this e-mail in error) please notify the sender immediately and destroy this e-mail. Any unauthorized use, copying, disclosure or distribution of the material in this e-mail is strictly forbidden.



Ljubljanska cesta 3, Litija
SVET ZAVODA
Telefon: 01/899 50 23, Fax: 01/899 50 24
E-mail: ravnateljica@gshtjasmartno.si; tujinstvo@gshtjasmartno.si

Datum: 24.02.2023

Štev.: 16/023/2023

OBČINA ŠMARTNO PRI LITIJI

g.Blaž Izlakar, župan

1275 ŠMARTNO PRI LITIJI

OBČINA LITIJA

g.Franci Rokavec, župan

1270 LITIJA

Zadeva: Soglasje ustanovitelja

Spoštovani!

V soglasje vam pošiljamo določitev k izplačilu redne delovne uspešnosti za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022 za ravnateljico Glasbene šole Litija-Šmartno Brigito Šuler.

Omenjeno redno delovno uspešnost je Svet zavoda obravnaval in potrdil na 6. seji dne 23.02.2023.

Lep pozdrav!

Predsednica sveta zavoda

Polonca Demšar, prof

Priloga:

- fotokopija obrazca ugotavljanja delovne uspešnosti za ravnateljico Brigito Šuler

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **OBCINA LITJA, OBCINA SMARTNO PRI LITJI**

Zavod: **GLASBENA SOLA LITJA - SMARTNO**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **BRIGITA ŠULER**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022** do: **31.12.2022** Št. dni: **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **23.2.2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **23.2.2023**

Predsednik sveta zavoda:

Zavod (naziv in naslov):

GLASBENA ŠOLA LITJA - ŠMARTNO

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

3. 3. 2023

Številka:

01-2023

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plečni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (zbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Brigita ŠULER.	B017327	RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE	47,00	2.675,25	9,00	2.785,64	3,00	100,00%	1.623,21	16,10%	261,34	1.884,55
2	Skupaj				2.675,25		2.785,64	xx	100,00%	1.623,21	xx	261,34	1.884,55
3	Vrednost zahtevka												1.884,55

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 158. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.623,21

Zahtevek izpolnil:

Jani Brečko

JANI BREČKO

Digitalno podpisal JANI BREČKO
Datum: 2023.02.28 20:21:53 +01'00'

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

Brigita Šuler, prof

obr.rdu_1

info@smartno-litija.si

Od: Tajništvo Glasbena šola Litija-Šmartno <tajnistvo@gslitijasmartno.si>
Poslano: petek, 10. marec 2023 13:31
Za: občina.litija@litija.si; info@smartno-litija.si
Zadeva: Izvleček iz zapisnika seje Sveta zavoda
Priloge: Dokument_2023-03-10_132723.pdf

Spoštovani,

v prilogi vam kot dodatek k že posredovani dokumentaciji glede ocenjevanja ravnateljice Brigite Šuler pošiljamo še izvleček iz zapisnika seje Sveta zavoda Glasbene šole Litija-Šmartno z dne 23.02.2023.

Lep pozdrav,

Bojana Kemperle
Tajništvo Glasbene šole Litija-Šmartno
www.gslitijasmartno.si
tajnistvo@gslitijasmartno.si
Telefon: 01 899 50 23

OBČINA ŠMARTNO PRI LITJI	
Projek: 10-03-2023	101
100-2/2021-19	2

To elektronsko sporočilo vsebuje informacije, ki so lahko zaupne narave. Če niste naslovnik sporočila (ali pa ste ga prejeli po pomoti), vas prosimo, da o tem obvestite avtorja sporočila in sporočilo nemudoma uničite. Nepooblaščen uporaba, kopiranje, razkritje ali širjenje informacij iz tega sporočila so strogo prepovedani.

This e-mail may contain confidential and/or privileged information. If you are not the intended recipient (or have received this e-mail in error) please notify the sender immediately and destroy this e-mail. Any unauthorized use, copying, disclosure or distribution of the material in this e-mail is strictly forbidden.



Svet zavoda GŠ Litija-Šmartno
Ljubljanska cesta 3
1270 Litija

Izveček iz zapisnika seje Sveta zavoda z dne 23.02.2023.

3. Ugotavljanje in ocenjevanje redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022

Članj sveta so soglasno sprejeli naslednji

SKLEP: Svet zavoda je na osnovi ocenjevalnega lista ravnateljico Brigito Šuler za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022 ocenil s 100%(oz. 5%). Dokumentacijo se pošlje v soglasje obema občinama ustanoviteljicama in do 30.04.2023 na e- naslov s soglasjem občin na MIZŠ.

Predsednica

Polonca Demšar



13-03-2023

101

100-5/22-5

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDov, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US; v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22; v nadaljevanju: Uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik) in poslovnika sveta zavoda Javni zavod Bogenšperk je svet zavoda na 4. redni seji dne 9. 3. 2023 sprejel naslednji

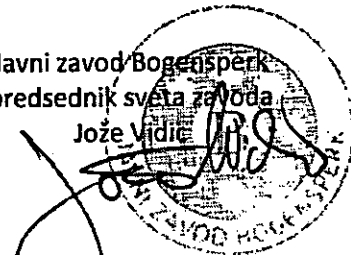
SKLEP
o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
javnega zavoda Bogenšperk
za leto 2022

Svet zavoda Javni zavod Bogenšperk predlaga ustanoviteljici zavoda JZB Občini Šmartno pri Litiji, da se direktorju javnega zavoda, gospodu Petru Avblju, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 645,84 evrov bruto.

Številka:

Šmartno pri Litiji, dne 13. 3. 2023

Javni zavod Bogenšperk
 predsednik sveta zavoda
 Jože Vidic



Obrazložitev:

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, vendar le ta na podlagi drugega odstavka 22. člena ZSPJS in prvega in drugega odstavka KPJS, ne sme preseči 2 % skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno (plačna skupina B).

Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih

7-186 (2-00)
določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V drugem odstavku istega člena Uredbe je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V 2. členu Pravilnika je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet zavoda JZB pripravil predlog za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje ustanoviteljici Občini Šmartno pri Litiji najkasneje do 30. junija 2023 v sprejem na podlagi meril iz Pravilnika.

Pravilnik v 3. členu določa, da se upoštevajo tri merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe. (do 20 %).

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 50 %. Svet zavoda je pri tem upošteval obseg izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem usklajenega programa zavoda ter pravočasno oddano redno letno poročilo zavoda s področja kulture o preteklem poslovnem letu. Iz letnega poročila izhaja, da je direktor Peter Avbelj ob upoštevanju navedenih dejstev je svet zavoda presodil, da je določitev 50 % po tem kriterijev utemeljeno.

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 30 %. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz točke 7. področje dela kulturnih domov in centrov.

Kriteriji iz navedene točke vsebujejo:

a) število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,



- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Iz tabele spodaj izhajajo število prireditev ter število obiskovalcev v preteklem letu in število prireditev ter število obiskovalcev v triletnem povprečju. Ob upoštevanju navedenega so določene odstotne točke v okviru kriterija a) in b).

	2022	Triletno povprečje (2022, 2021, 2020)	Presežek realizacije glede na triletno povprečje v %
Število prireditev	70	51	37,25 %
Število obiskovalcev	18343	11744	56,19 %

V letu 2022 so prireditveni prostori obratovali 359 dni, s čimer je izkazana podlaga za določitev odstotnih točk v zvezi s kriterijem c).

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 70,65 %, zato je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 20 %.

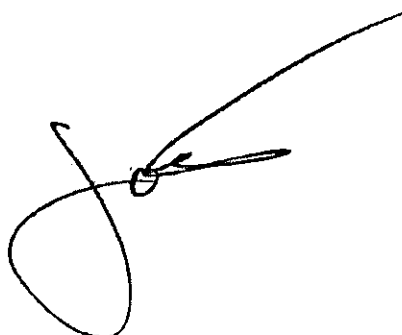
Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2022 znašajo 95 %.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta znaša 2.780,89 evrov (45. plačni razred), skupni obseg sredstev letne mase za plače znaša 32.291,85 evrov, od tega direktorju pripada 2 % od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost, kar znaša 645,84 evrov bruto.

Direktor je celotno leto 2022 imel mandat, zato se mu redna delovna uspešnost izplača v celoti.

Izločilni pogoji, zaradi katerih direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, iz 10. člena Pravilnika za leto 2022 niso nastopili. Izločilni pogoji so, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakonitosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.



Nataša Dobravec

Od: Andreja Štuhec <andreja.stuhec@guest.arnes.si>
Poslano: ponedeljek, 06. marec 2023 14:21
Za: natasa.dobravec@smartno-litija.si
Zadeva: FW: prošnja za umestitev oz. obravnavanje na odborih občine litija
Priloge: uspešnost direktorica 22.pdf; zapisnik 4. seje sveta zavoda Knjižnice Litija.pdf; sprememba sistemizacije knjižnice litija - dvig plačnih razredov 1.4.2023.pdf

Spoštovana Nataša,

prosim, da na ustrezne službe/odbore pošlješ prošnjo za obravnavo dveh zadev:

OBČINA	LITIJA
Priloga	06-03-2023
	101
	24
	100-5/2011-11
Vredn.	

1. **Soglasja občine k spremembi Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Knjižnici Litija**
(gre za povišanje plačnih razredov delovnih mest vsem uslužbencem s 1.4.2023 – sprejetem Dogovorom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Ur. l. RS 136/22)).
V tej zadevi je svet zavoda Knjižnice Litija dne 2.3.2023 že podal soglasje. Po pridobitvi soglasje z občine bom lahko pripravila anekse k pogodbam vseh uslužbencev.
V prilogi je Pravilnik o spremembah Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Knjižnici Litija, kjer so razvidni novi plačni razredi zaposlenih.
2. **Soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice Knjižnice Litija; prav tako na seji 2.3.2023 je Svet zavoda Knjižnice Litija obravnaval merila in kriterije ter sprejel sklep, ki ga pošiljam ustanoviteljem v obravnavo.**
V prilogi je sklep, ki ga sprejel svet zavoda in zapisnik s seje.

Če je potrebno še kaj dodati, obrazložiti, sem na voljo.

Če je premalo časa za obravnavo obeh zadev, bi prosila za prednostno soglasje k spremembi sistemizacije, da lahko uredim spremembe pogodb zaposlenim.

Hvala in lep pozdrav, Andreja

Andreja Štuhec,
Knjižnica Litija – direktorica



Parmova ulica 9
1270 LITIJA

01/8980 580 – Izposoja, informacije

01/8981 153 – Uprava, direktorica

www.knjiznica-litija.si

Parmova ulica 9

1270 Litija

Sklep

Svet zavoda Knjižnice Litija na osnovi meril in kriterijev za izračun uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture sprejema sklep o uspešnosti direktorice za leto 2022.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (UL RS 95/07, 17/07, 58/08, 80/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 in 104/08) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09) Svet Knjižnice Litija predlaga, da se na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2022, direktorici knjižnice potrdi delovno uspešnost za leto 2022 v višini 100%.

Za leto 2022 se delovna uspešnost direktorjev izplača za obdobje od 1.1. do 31.12.2022.

Merila za določanje delovne uspešnosti (3. člen Pravilnika):

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:

Plan dela za leto 2022 je knjižnica realizirala v dobršni meri oz. skladno s svojimi zmožnostmi. Kazalci poslovanja so se v primerjavi z letom 2021 zvišali, le nakup gradiva je manjši zaradi podražitve knjig. Program je bil kakovostno realiziran, to kaže tudi obisk oz. odziv uporabnikov.

50/od max 50 TOČK

2. Doseganje ali preseganje merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

4. člen Pravilnika: vrednotenje merljivih kazalcev – izbere se 5 kazalcev od šestih:

Merljivi kazalci:	Doseženo 3-letno povprečje (2019/20,21)	2022	Preseženo v %	točke presežek nad 2 % 3 točke; presežek nad 6 % - 6 točk
Dosežen letni dotok gradiva (nakup)	3.864	3.584	93%	0
Število uporabnikov – fizični obisk (triletno povprečje)	51.992	58.893	113%	6
Izposoja skupna	211.705	238.056	112%	6
Obseg digitaliziranega knjiž. gradiva (skenogram)	1.047	1.062	101%	3
Število prireditev in dogodkov	195	232	119%	6
projekti z drugimi	13	14	108%	6
SKUPNO ŠTEVILO ODSTOTNIH TOČK				27

27/max 30 TOČK

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Celotni letni prihodki	Višina nejavnih prihodkov	Lestvica	točke
		Do 1 %	5
		1-3 %	10
		3-5 %	15
451.978	24.884	(5,5%) 5 ali višje %	20

20/max 20 točk

4. V skladu s 7. členom Pravilnika lahko svet zavoda vrednoti tudi izstopajoče poslovne dogodke:

Knjižnica se je pozitivno dogovorila s KUD Javorje in Občino Šmartno glede novega izposojevališča v medgeneracijskem središču v Javorju. Zagotovili smo opremo po ugodni ceni oz. jo delno dobili kot donacijo iz Knjižnice Krško.

Kot uspešen poslovni dogodek in zelo pomembno pridobitev ocenjujemo nakup strežnika, ki bo odpravil tveganje za okvaro starega, dotrajanega in doprinesel k uspešnemu in stabilnemu poslovanju knjižnice z možnimi nadgradnjami poslovanja.

3/do max 10 točk

9. člen: Izračun

	3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	Vsota točk
	50	27	20	3	100
Izračun: št. odst. točk x višina ene osnovne plače preteklega leta					

Ocena odlično se odloči za oceno nad 50 %;

ocena zelo dobro se določi za uspešnost v višini do 50 %,

dobro se določi, ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost.

Za leto 2022: obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2022 se določi v višini (2-5% naj se označi) 5% sredstev od osnovne plače direktorja v obdobju od 1.1.2022 do 31.12. 2022.

Litija, 2.3.2023



Predsednica sveta:
Aleksandra Majretič

info@smartno-litija.si

Od: Milojka Izlakar <tajnistvo@os-smartnolitija.si>
Poslano: ponedeljek, 13. marec 2023 12:36
Za: info@smartno-litija.si
Zadeva: Vloga za soglasje
Priloge: scan.pdf

OŠ ŠMARTNO LITIJA	
13-03-2023	101
	24
100-2/2021-6	7

Spoštovani,

v prilogi pošiljamo vlogo za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja.

Lep pozdrav.

OŠ ŠMARTNO
Milojka Izlakar



OSNOVNA ŠOLA ŠMARTNO
Pungrt 9
1275 Šmartno pri Litiji

Datum: 13. 3. 2023
Štev.: 900-2/2022-12

OBČINA ŠMARTNO
Tomazinova 2

1275 Šmartno pri Litiji

Zadeva: Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani,

v skladu z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev vam v prilogi pošiljamo izvleček zapisnika 3. seje sveta zavoda s sklepi o ugotovitvi delovne uspešnosti ravnatelja in obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.

Prosim vas, da nam v skladu z navedenim, izdate vaše pisno soglasje.

Lep pozdrav.



Namestnica predsednika sveta zavoda:

Maja Gorše



OSNOVNA ŠOLA ŠMARTNO

Pungrt 9
1275 Šmartno pri Litiji

Datum: 13. 3. 2023
Štev.: 900-2/2022-13

Z A P I S N I K

3. seje sveta zavoda Osnovne šole Šmartno, ki je bila v torek, 7. marca, ob 18. uri v učilnici I/U8.

- OSTALO IZPUŠČENO -

Ad/6 Ocenjevanje ravnatelja

Svet zavoda je v skladu z merili, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in ocenjevalnega lista s pojasnili s strani ministrstva ter na podlagi letnega poročila za leto 2022, ugotovil delovno uspešnost ravnatelja.

Ocenjevalni list je priloga zapisnika.

Po razpravi so člani sveta zavoda s 7 glasovi »za« in z 0 glasovi »proti« sprejeli

SKLEP 1: Svet zavoda je ugotovil, da je ravnatelj, g. Tomaž Rozina, dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja, g. Tomaža Rozine, za leto 2022, nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače.

- OSTALO IZPUŠČENO -

Zapisała:
Tjaša Mihelič l. r.



Namestnica predsednika sveta zavoda:
Maja Gorše l. r.

Zavod (naziv in naslov):

OŠ Šmartno, Pungri 9, 1275 Šmartno pri Litiji

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

8. 3. 2023

Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti namenijo naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezni vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Tomaž Rozina	3017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	52,00	3.254,84	9,00	3.401,31	3,00	100,00%	1.974,87	16,10%	317,95	2.292,82
2	Skupaj				3.254,84		3.401,31	xx	100,00%	1.974,87	xx	317,98	2.292,82
3	Vrednost zahtevka												2.292,82

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitov plačila prispevkov za delavca starejša od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.974,87

Zahtevak izpolnil:

Mihaela Ceglar

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **SMARTNO PRI LITJI**

Zavod: **OŠ SMARTNO**

Ravnatelj oz. ravnateljica: **TOMAŽ ROZINA**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni: **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvidoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

	JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?		DA
	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **7.3.2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **8.3.2023**



Predsednik sveta zavoda:

Lojza Pršič



ZDRAVSTVENI DOM LITJA
Partizanska pot 8a
1270 Litija
Tel: 01-8900-402
e-naslov: uprava@zd-litija.si

OBČINA ŠMARTNO PRI LITJI
TOMAZINOVA ULICA 2
1275 ŠMARTNO PRI LITJI

OBČINA ŠMARTNO PRI LITJI	
Prejeto: 09-03-2023	101
100-4/2021-14	4
v večini	

Datum: 6.3.2023

Zadeva: **Soglasje za redno delovno uspešnost ustanovitelja**

Skladno z Uredbo o plačah direktorije v javnem sektorju (Ur.list RS, 33/21, z dne 10.03.2021), vlagamo prošnjo za soglasje k izplačilu sredstev redne delovne uspešnosti za direktorico ZD Litija in pomočnico direktorice ZD Litija.

Svet zavoda je na svoji 6. redni seji sveta podal pozitivno mnenje za izplačilo delovne uspešnosti direktorici in pomočnici direktorice v višini 4,5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (priložen sklep).

Pošiljamo tudi Obrazec na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva, s katerim smo določili višino plače za delovno uspešnost obeh delavk.

S spoštovanjem!

Predsednica sveta zavoda:

Barbara Jemec Zalar, dr.med., spec. druž.med.



ZDRAVSTVENI DOM LITJA
Partizanska pot 8a
1270 Litija
Tel: 01-8900-402
e-naslov: uprava@zd-litija.si

IZVLEČEK ZAPISNIKA 6. REDNE SEJE SVETA ZAVODA, z dne 27.02.2023

SKLEP 5: Svet je obravnaval in sprejel sklep, da se direktorici in pomočnici direktorice za leto 2022 izplača redno delovno uspešnost v višini 4,5%.

Na podlagi 9.čl. Pravilnika – neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost ugotavljamo, da:

- zavod v ocenjevalnem obdobju ni ustvaril primanjkljaja
- zavod je zagotovil izvedbo sklepov in ukrepov oz. je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je zgotovila inšpekcija ali Računsko sodišče
- zavod ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča RS, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja.

Predsednica Sveta zavoda:

Barbara Jemec Zalar, dr. med.



ZDRAVSTVENI DOM LITUA
Partizanska pot 8a
1270 Litija
Tel: 01-8900-402
e-naslov: uprava@zd-litija.si

Zadeva: Obrazec na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 z dne 10. 3. 2021)

JZZ: ZDRAVSTVENI DOM ZD LITUA			
Določitev redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2022			
Direktor: Jožefa Kežar, dr.med., spec. gin. in por.			
Pomočnica direktorja za področje zdravstvene nege: Jožica Petrič, dipl. m. sestra	Obdobje: od 01.01.2022 do 31.12.2022		
Nastop mandata direktorja	01.01.2019		
Merila	Utemeljitev/ Dokazila	Merila v %	Dosežena merila v %
Vrednotenje poslovne uspešnosti zavoda		do 35 %	35%
<ul style="list-style-type: none">gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	<p>V letu 2022 smo realizirali 6.711.641,00 € celotnih prihodkov in 6.335.574,00 € celotnih odhodkov in ob tem zaključili leto s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 376.067,00 €, ki so z</p> <p>upoštevanjem davka od dohodka pravnih oseb znaša 375.052,00 €</p> <p>Kazalnik gospodarnosti je znašal 1,06</p>	20	20

**ZDRAVSTVENI DOM LITJA**

Partizanska pot 8a

1270 Litija

Tel: 01-8900-402

ZD LITJA

e-naslov: uprava@zd-litija.si

<ul style="list-style-type: none">• usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora	<p>Tudi v letu 2022 na ravni zdravstvenega doma nismo dosegli pogodbenega plana storitev na vseh področjih. Indeks realizacije za leto 2022 je višji kot za leto 2021, še vedno pa ni bila dosežena 100 odstotna realizacija v vseh dejavnostih. Za leto 2021 je bil indeks realizacije 110,64 % v letu 2022 pa je bil 149,38% brez delavnic in 81,80% z delavnicami.. Vzrok za nedoseganje pogodbenega plana je pomanjkanje kadra in bolniške odsotnosti, nekaj pa tudi zaradi premestitve delavcev na drugo delovišča – Covid.</p> <p>Realizacija je bila v:</p> <p>splošnih ambulantah, ambulantni DSO Tisje, dispanzerju za žene (preventiva in kurativa), dispanzerju za otroke in šolarje – preventiva, , ultrazvok, nenujni reševalni prevozi s spremljevalcem., fizioterapiji, patronaži, ortodontiji,</p> <p>zobozdravstvo za odrasle, reš.prevozi,dializa dosežena/presežena</p>	15	15
Vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnost izvajanja javne zdravstvene službe		do 30 %	30%
<ul style="list-style-type: none">• vpeljan sistem kakovosti in poslovanja zavoda	Sistem vodenja kakovosti v ZD Litija smo pričeli uvajati v letu 2013, v letu 2014, pa smo naš sistem vodenja	10	10



ZDRAVSTVENI DOM LITIJA

Partizanska pot 8a

1270 Litija

Tel: 01-8900-402

e-naslov: uprava@zd-litija.si

	<p>kakovosti prvič certificirali, in sicer takrat še po standardu ISO 9001:2008. Po uspešno prestanih vsakoletnih kontrolnih presojah v letih 2015 in 2016, smo v letu 2017 naredili še dodaten korak naprej ter opravili prehod in re certifikacijo na zahteve standarda ISO 9001:2015. V letih 2018 in 2019 so ponovno sledile kontrolne presoje, v letu 2020 pa ponovno re certifikacija, ki je veljavnost certifikata podaljšala do leta 2023 in sicer s kontrolnimi presojami v letih 2021 in v letu 2022. Naš sistem vodenja iz leta v leto nadgrajujemo, kar vključuje tudi postavljanje in spremljanje strokovnih kazalnikov ter postavljanje ciljev za izboljšanje, kjer vidimo priložnosti za izboljšave. Redno izvajanje tako notranjih presoj kot tudi redna izpostavljenost zunanjim presojam povečuje urejenost poslovanja zavoda kot celote in zmanjšuje tveganja oz. možnost strokovnih napak, ki bi prizadele naše paciente. Vsi naši procesi so popisani na pregleden način, kar omogoča tudi hitrejšo uvajanje novih zaposlenih. Pri pripravi dokumentacije se trudimo, da je slednja zaposlenim delo olajšuje. Dokumentacija sistema vodenja, vključno z vsemi praktičnimi navodili za delo</p>		
--	---	--	--

**ZDRAVSTVENI DOM LITUA***Partizanska pot 8a**1270 Litija**Tel: 01-8900-402**e-naslov: uprava@zd-litija.si*

	<p>je na voljo vsem zaposlenim. Od pričetka sistematičnega izboljševanja sistema vodenja smo sprejeli vsaj 250 ukrepov, ki so bili namenjeni ali uvedbi izboljšave, ali zmanjševanju tveganj, včasih pa tudi odpravi neželenega dogodka in preprečitvi ponovitve le tega. V letu 2021 smo naš sistem vodenja pričeli sistematično vključevati tudi zahteve standarda za informacijsko varnost.</p>		
<ul style="list-style-type: none">dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda	<p>Zadovoljstvo zaposlenih imamo urejeno preko portala Ministrstva za zdravje, kjer je bilo v preteklem letu kar nekaj negativnih in več pozitivnih zapisov.</p> <p>Skrbno spremljamo tudi pohvale in pritožbe, ki jih na nas naslovijo uporabniki storitev preko elektronske pošte ali v nabiralniku v ZD Litija. V letu 2022 smo s strani uporabnikov naših storitev prejeli 15 pritožb, 3 pohvale ter nekaj pripomb. Vse pritožbe so znotraj zavoda obravnavale za to določene osebe in jih uspešno rešili. Ravno tako so bile obravnavane tudi vse pripombe. O pritožbah vsako leto poročamo tudi varuhu pacientovih pravic.</p>	10	5

**ZDRAVSTVENI DOM LITJA**

Partizanska pot 8a

1270 Litija

Tel: 01-8900-402

ZD LITJAe-naslov: uprava@zd-litija.si

<ul style="list-style-type: none">• uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	Tudi v začetku leta 2022 smo zaradi COVID-19 izvajali PCR testiranja, hitre HAGT teste; nekaj je bilo tudi cepljenja za Covid 19, cepljenja proti gripi in ostala cepljenja. Na področju informatike smo nadgradili dostopnost zdravnikom za pregled laboratorijskih izvidov, za boljše dostopno in vpogled telefonskih klicev pacientov smo uvedli avtomatsko tajnico in program za beleženje klicev v vseh ambulantah, ter posodobili elektronsko kontrolo hladilnikov za cepiva.	10	5
Razvojna naravnost zavoda		do 35 %	35%
<ul style="list-style-type: none">• aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	V zavodu sami pripravljamo in vodimo investicije in investicijsko vzdrževalna dela. Tudi v letu 2022 smo nadaljevali s številnimi investicijami v medicinsko in drugo opremo ter vlaganje v prenovo in pridobitev novih prostorov, s katerim zagotavljamo čim boljše in prijetnejše okolje za naše paciente in zaposlene. Od večjih investicij in vzdrževanja nam je uspelo zaključiti obnovo prostorov RTG, nakup rentgenskega aparata, nujnega reševalnega vozila, vozila za sanitetne prevoze in nekaj drugih manjših aparatov	15	15
<ul style="list-style-type: none">• povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne	Epidemija Covid-19 je tudi v letu 2022 zahtevala nekoliko	10	10

**ZDRAVSTVENI DOM LITIJA***Partizanska pot 8a**1270 Litija**Tel: 01-8900-402***ZD LITUA***e-naslov: uprava@zd-litija.si*

zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	manjšo reorganizacijo dela, sodelovanje z lokalno skupnostjo, določitev režima vstopanja v zdravstveni dom, nabavo zaščitne opreme, razkužil, prerazporejanje kadra in zagotavljanje kadra zlasti v času, ko so zbolevali tudi zaposleni. Poleg tega, da smo uvedli cepilno ambulanto, so se zaposleni vključevali tudi na vstopno točko, testiranja PCR in HAGT.		
<ul style="list-style-type: none">optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	Na kadrovskem področju smo pričeli s postopnim prehajanjem na nov. program Saop, ki jo bomo povezali z obračunom plač, v evidenco vnesli kontrolno opravljanja zdravniških pregledov zaposlenih in pripravili obrazce in sistemsko vodenje napredovanj JU. Začeli smo s pripravami posodobitev nekaterih pravilnikov in aktov, varnostne politike in arhiviranja.	10	10
Skupaj		100 %	90%
Ocena po vseh treh merilih skupaj (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda in razvojna naravnost) je pozitivna in dosežena v višini 100 %			



ZD LITJA

ZDRAVSTVENI DOM LITJA

Partizanska pot 8a

1270 Litija

Tel: 01-8900-402

e-naslov: uprava@zd-litija.si

Na osnovi 9. člena Pravilnika – neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost ugotavljamo, da:

- zavod v ocenjevalnem obdobju ni ustvaril primanjkljaja,
- zavod je zagotovil izvedbo sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije
- zavod ni dobil negativnega mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja

Pripravila:

Tjaša Šmejc

Predsednik sveta zavoda

Barbara Jemec Zalar, dr.med., spec. druž.med