



OSNOVNA ŠOLA ŠMARTNO  
Pungrt 9  
1275 Šmartno pri Litiji

Datum: 16. 3. 2022  
Štev.: 900-2/2022-2

OBČINA ŠMARTNO  
Tomazinova 2

1275 Šmartno pri Litiji

OBČINA ŠMARTNO PRI LITIJU	
Prejeto: 21-03-2022	Št. 101
Štev. 100-3/221-7	P. 3x
Vrednost:	Vre. /

**Zadeva: Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja**

Spoštovani,

v skladu z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev vam v prilogi pošiljamo izvleček zapisnika 1. konstituantne seje sveta zavoda s sklepi o ugotovitvi delovne uspešnosti ravnatelja in obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter kopijo okrožnice.

Prosim vas, da nam v skladu z navedenim, izdate vaše pisno soglasje.

Lep pozdrav.



Predsednik sveta zavoda:

Boštjan Pogač

11  
12  
13

10-11-12



OSNOVNA ŠOLA ŠMARTNO

Pungrt 9  
1275 Šmartno pri Litiji

Datum: 10. 3. 2022  
Štev.: 900-2/2022-1

## Z A P I S N I K

1. konstituantne seje sveta zavoda Osnovne šole Šmartno, ki je bila v **četrtek, 10. marca**, ob 18. uri v učilnici I/U8.

- OSTALO IZPUŠČENO -

### Ad/9 Ocenjevanje ravnatelja

Svet zavoda je v skladu z merili, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in ocenjevalnega lista s pojasnili s strani ministrstva ter na podlagi letnega poročila za leto 2021, ugotovil delovno uspešnost ravnatelja.

Ocenjevalni list je priloga zapisnika.

Po razpravi so člani sveta zavoda z 8 glasovi »za« in z 0 glasovi »proti« sprejeli

**SKLEP 1: Svet zavoda je ugotovil, da je ravnatelj, g. Tomaž Rozina, dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.**

**SKLEP 2: Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja, g. Tomaža Rozine, za leto 2021, nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače.**

- OSTALO IZPUŠČENO -

Zapisala:  
Milojka Izlakar l. r.



Predsednik sveta zavoda:  
Boštjan Pogač l. r.

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ŠMARTNO PRI LITJI

Zavod: OSNOVNA ŠOLA ŠMARTNO

Ravnatelj oz. ravnateljji TOMAŽ ROZINA

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021 do: 31.12.2021 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE *
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

## Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 10. 3. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 10. 3. 2022

Predsednik sveta zavoda:

\*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

Zavod (naziv in naslov):

OŠ Šmartno, Pungrt 9, 1275 Šmartno pri Litiji

## ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

18. 3. 2022

Številka:

900-2/2022-3

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odsotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispekov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Tomaž Rozina	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	52,00	47,00	53,00	3.254,84	12,00	100,00%	1.952,90	16,10%	314,42	2.267,32
2	Skupaj						3.254,84	xx	100,00%	1.952,90	xx	314,42	2.267,32
3	Vrednost zahtevka												2.267,32

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.952,90

Zahtevek izpolnil:

Mihaela Ceglar



Podpis odgovorne osebe:

Priloga:

Ocenjevalni list



Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

**OSNOVNIM ŠOLAM  
OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM  
ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN  
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI  
GLASBENIM ŠOLAM**

Številka: 6030-2/2022/24

Datum: . 2. 2022

**OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2021**

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji,

v skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2021, ki se bo izplačal v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev in ravnateljev s področja šolstva za leto 2021 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje/direktorje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev/ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev/ravnateljev.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev v letu 2021, se nameni za njihovo delovno uspešnost. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu z odločitvijo sveta zavoda.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2021, zelo zahtevne in so od ravnateljev/direktorjev terjale veliko dodatnih naporov, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport **svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja.**

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev/ravnateljev, ki ga boste skupaj z ocenjevalnimi listi posredovali na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2021 - opravljalo funkcijo ravnatelja/direktorja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej, za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Izpolnjene obrazce zahtevkov za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalne liste pošljite na elektronski naslov [rdu.mizs@gov.si](mailto:rdu.mizs@gov.si) najkasneje do 30. 4. 2022. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2022.

Svete zavodov opozarjamo, da je potrebno pri morebitno ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo in manjši realizaciji obsega programa v ocenjevalnem obdobju, ki sta posledica epidemije COVID-19, upoštevati določbo 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list št. 28/21), ki določa, da se ne glede na določbo 19. in novega 19. a člena pravilnika pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost za leti 2020 in 2021, zaradi epidemije bolezni COVID-19, ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka ter drugega odstavka 19. člena pravilnika. Skladno z usmeritvami, ki ste jih v zvezi s tem prejeli že v lanskem letu, to pomeni, da morebitno izgubo ali manjšo realizacijo programa ne upoštevate kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja.

Obenem vas prosimo, da nam v prilogi k ocenjevalnem listu pošljete krajšo obrazložitev ugotovljenih dejstev, ki so imela vpliv na poslovni rezultat oziroma realizacijo obsega programa v ocenjevalnem obdobju.

Lep pozdrav,

dr. Andreja Špempjak  
v. d. generalna direktorica

Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list DUR 2021
- obrazec zahtevka 3x

V vednost:

- sveti zavodov
- občine ustanoviteljice

## OŠ Šmartno tajništvo

---

**Od:** Boris Zupančič - Vodja sektorja za osnovno šolstvo <boris.zupancic@mss.edus.si>  
**Poslano:** sreda, 02. marec 2022 07:43  
**Za:** tajnistvo@o-smarlit.lj.mss.edus.si  
**Zadeva:** Soglasje ustanovitelja k oceni delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovane ravnateljice, ravnatelji,

v zvezi ugotavljanjem delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2021 smo prejeli več vprašanj ali mora o delovni uspešnosti ravnatelja za leto 2021 podati svoje mnenje tudi ustanovitelj, ali je dovolj, če se na MIZŠ posreduje samo oceno podano s strani Sveta zavoda.

V zvezi s tem pojasnujemo, da glede soglasja ustanovitelja pri ugotavljanju delovne uspešnosti ravnatelja še vedno veljajo navodila in usmeritve, ki ste jih prejeli z okrožnico št. 6030-1/2021/33 z dne 11. 3.2021 (glej spodnjo povezavo).

[https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/12181\\_Soglasje\\_ustanovitelja\\_del\\_uspe%C5%A1nost\\_direktori.pdf?key=priloga](https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/12181_Soglasje_ustanovitelja_del_uspe%C5%A1nost_direktori.pdf?key=priloga)

Prosimo vas, da o tem seznanite svet vašega zavoda.

Boris Zupančič  
Vodja Sektorja za osnovno šolstvo





REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

**OSNOVNIM ŠOLAM**

**OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM**

**ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN  
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

**GLASBENIM ŠOLAM**

Številka: 6030-1/2021/33

Datum: 11. 3. 2021

**OKROŽNICA: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja**

Spoštovani direktorji, ravnateljice in ravnatelji,

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja **pridobiti soglasje ustanovitelja**. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Glede na to, da smo na ministrstvo že prejeli veliko zahtevkov za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev brez predhodnega soglasja ustanovitelja, vas prosimo, da oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja **posredujete v soglasje v ustanovitelju**. Po pridobljenem soglasju ustanovitelja (oziroma po preteku 30 dni od takrat, ko ustanovitelj prejme popolno vlogo) vso dokumentacijo, z zahtevo po podaji soglasja financerja, posredujete na ministrstvo.